
Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Team Work Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Dan Pertanian Kota Gorontalo

Tri Agus T. Sude¹, Lisda L. Asi²

*Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, Indonesia¹
Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, Indonesia²*

Email: lisda@ung.ac.id

Abstract: *This study aims to determine the effect of the work environment and team work on the work effectiveness of employees at the Department of Marine Fisheries and Agriculture of the City of Gorontalo. The population in this study were all employees at the Department of Marine Fisheries and Agriculture of the City of Gorontalo as many as 150 employees, the sample technique in this study was simple random sampling. The method used in this research is quantitative. Data were collected from respondents using a questionnaire instrument. Furthermore, the data that has been collected is processed using SPSS version 19 and analysis with multiple linear regression. Based on the results of the study, it can be concluded that: 1) The work environment has a positive and significant effect on the work effectiveness of employees at the Department of Marine Fisheries and Agriculture of the City of Gorontalo. 2) Team work has a positive and significant effect on the work effectiveness of employees at the Department of Marine Fisheries and Agriculture of the City of Gorontalo. 3) The work environment and team work have a significant effect on the work effectiveness of employees at the Department of Marine Fisheries and Agriculture of the City of Gorontalo. Thus, the hypothesis has been tested for truth and can be accepted.*

Keywords: *Work Environment; Team Work; Work Effectiveness*

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan team work berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai di Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo sebanyak 150 pegawai, teknik sampel pada penelitian ini adalah *simple random sampling*. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Data dikumpulkan dari responden dengan menggunakan instrumen angket. Selanjutnya data yang telah terkumpul diolah dengan menggunakan spss versi 19 serta analisis dengan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat di simpulkan bahwa: 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. 2) *Team work* berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. 3) Lingkungan kerja dan *team work* berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Dengan demikian, maka hipotesis telah teruji kebenarannya dan dapat diterima.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja; Kerja Tim; Efektivitas Kerja*

PENDAHULUAN

Setiap organisasi pemerintah dituntut untuk dapat mengoptimalkan sumber daya manusia dan bagaimana sumber daya manusia dikelola. Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor karyawan yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan organisasi pemerintah. Ketersediaan teknologi yang memadai tidaklah cukup jika tidak ditunjang dengan adanya sumber daya manusia yang andal, asset terpenting dalam suatu organisasi tidak lain adalah sumber daya manusia. Menurut Ahmad (2013:1) Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor sentral dalam suatu organisasi. Apapun bentuk serta tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan misinya dikelola dan diurus oleh manusia. Jadi, manusia merupakan faktor strategis dalam semua kegiatan

institusi/organisasi. Memiliki sumber daya manusia yang andal, mempunyai kemampuan, skill, daya pikir, kreativitas, inisiatif, ketelitian kerja serta tanggung jawab dan menghasilkan kerja yang efektif dan efisien akan membantu suatu instansi untuk mencapai tujuannya. Jika sumber daya memiliki berbagai macam hal tersebut maka akan berdampak baik pada efektivitas kerja, begitupula sebaliknya jika tidak memiliki kemampuan, inisiatif, ketelitian kerja dan tanggung jawab maka dampaknya efektivitas kerja yang diberikan kepada instansi tidak baik. Hal ini searah dengan pernyataan yang dikemukakan oleh Makmur (2011: 5) mengungkapkan efektivitas berhubungan dengan tingkat kebenaran atau keberhasilan dan kesalahan. Ia berpendapat bahwa untuk menentukan tingkat efektivitas keberhasilan seseorang, kelompok, organisasi bahkan sampai kepada negara kita harus melakukan perbandingan antara kebenaran atau ketepatan dengan kekeliruan atau yang dilakukan. Semakin rendah tingkat kekeliruan atau kesalahan yang terjadi, tentunya akan semakin mendekati ketepatan dalam pelaksanaan setiap aktivitas atau pekerjaan (tugas) yang dibebankan setiap orang.

Berdasarkan Observasi awal, peneliti melakukan wawancara dengan beberapa pegawai yang ada di Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo, Masih terdapat efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo yang belum optimal. hal ini ditunjukkan dengan adanya pegawai yang masih kurang disiplin karena sering tidak hadir pada saat jam kerja sehingga persentase kehadiran pegawai menurun dan masih banyaknya pegawai yang datang terlambat atau tidak tepat waktu saat bekerja. Dengan dilihat dari hasil jumlah absensi dari beberapa pegawai bahwa masih banyak juga pegawai yang tidak mengikuti apel pagi serta banyaknya absen tanpa kabar atau tidak hadir pada saat hari kerja. masih ada beberapa pegawai yang kurang disiplin dengan jumlah tanpa kabar sebanyak lebih dari 15 kali dan tidak mengikuti Apel Pagi sebanyak lebih dari 12 kali dalam waktu selama satu bulan. Ini yang menjadi tolak ukur bahwa kurang disiplinnya pegawai. Kemudian kurangnya ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan juga sering terjadi dikarenakan sering menunda-nunda pekerjaan serta. Serta berdasarkan fenomena lain yang terlihat bahwa masih kurang optimalnya kuantitas kerja dikarenakan ketelitian dan pemahaman pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan ini masih kurang, pegawai masih belum menguasai atau memahami beban kerja yang dimiliki seperti mengoperasionalkan komputer sehingga mengakibatkan hasil kerja tidak sesuai dengan apa yang diharapkan. Adapun kualitas kerja yang belum maksimal di pengaruhi dari beberapa pegawai yang bekerja hanya jika ada tugas dari pimpinan atau bermalas-malasan pada waktu jam kerja. Mereka tidak secara mandiri atau secara kreatif dengan kurangnya rasa kepedulian untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat.

Lingkungan kerja pegawai memiliki peran penting dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai. Menurut Supardi (2003: 37) mendefinisikan lingkungan kerja merupakan keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan, menentramkan dan kesan betah bekerja dan lain sebagainya. Lingkungan kerja pegawai merupakan kondisi material dan psikologis yang ada dalam lembaga pemerintahan. Berbicara tentang efektivitas kerja pegawai suatu lembaga/organisasi dapat dikatakan tidak terlepas dari bentuk kerja sama atau *team work* demi mencapai tujuan dalam sebuah organisasi serta tidak lepas dari keterkaitannya dengan kondisi lingkungan kerja yang diberikan lembaga/organisasi kepada para pegawai yang terlibat dalam lembaga/organisasi yang bersangkutan. *Teamwork* merupakan salah satu bentuk interaksi sosial oleh sekelompok orang dengan kemampuan, talenta, pengalaman, dan latar belakang yang berbeda, yang berkumpul bersama-sama untuk mencapai satu tujuan. Meskipun ada perbedaan di antara mereka, namun tujuan bersama merupakan penghubung yang menyatukan mereka sebagai tim. Menurut Pandelaki (2018) *Teamwork* ditunjukkan dengan adanya beberapa individu yang saling bekerjasama yang memiliki kesamaan visi dan misi untuk mencapai target yang hendak dicapai dalam organisasi.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengukur hubungan antara variabel atau menganalisis bagaimana pengaruh suatu variable terhadap variable lainnya. Lokasi yang dijadikan sebagai objek penelitian adalah Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian (DKPP) Kota Gorontalo yang beralamat di jalan Brigjen Piola Isa No. 133 Kelurahan Wongkaditi Barat Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo. Penelitian ini berlangsung selama 3 bulan yang mencakup semua langkah-langkah penelitian mulai dari persiapan sampai pelaksanaan penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Kelautan Perikanan Dan Pertanian Kota Gorontalo Sebanyak 150 orang terdiri dari 95 orang ASN dan 55 orang Honorer. Sampel pada penelitian ini sebanyak 80 Responden ASN dan Non ASN.

HASIL PENELITIAN

Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Efektivitas kerja (Y)

Pengaruh lingkungan kerja X1 terhadap efektivitas kerja Y menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja atau t-hitung sebesar $10,379 > t\text{-tabel} = 1,991$. Dengan demikian hipotesis pertama dapat diterima. Berdasarkan hasil olahan data nilai R sebesar $0,762$ artinya terdapat pengaruh yang kuat variabel lingkungan kerja mempengaruhi efektivitas kerja. Nilai R- square sebesar $0,580$ atau 58% lingkungan kerja memberikan distribusi dalam mempengaruhi efektivitas kerja pegawai. Adapun sisanya sebesar $0,420$ atau sebesar $42,0\%$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang mungkin dapat mempengaruhi efektivitas kerja.

Pengaruh Team Work (X2) terhadap Efektivitas Kerja (Y)

Pengaruh *team work* terhadap efektivitas kerja diketahui nilai signifikan variabel team work sebesar $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh team work terhadap efektivitas kerja atau nilai t-hitung $12,677 > t\text{-tabel} = 1,991$ sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh variabel team work terhadap efektivitas kerja sehingga hipotesis ke dua dapat di terima. Berdasarkan hasil olahan data nilai R sebesar $0,821$ artinya terdapat pengaruh yang kuat dari variabel team work dalam mempengaruhi efektivitas kerja. Nilai R- Square sebesar $0,673$ atau sebesar $67,3\%$ team work dapat memberikan kontribusi dalam mempengaruhi variabel efektivitas kerja.

Uji Simultan (F)

Berdasarkan hasil uji F output analisis regresi pada penelitian ini menunjukkan nilai Fhitung sebesar $123,44$ lebih besar dari FTabel dengan angka signifikansi (P value) sebesar $0,000 < 0,025$, dan nilai FTabel dan dimana $df = n - k - 1 = 80 - 2 - 1 = 78$ diperoleh nilai f tabel sebesar $1,35$. Dengan demikian Fhitung $123,644 > 1,35$ FTabel. Maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi ada pengaruh secara bersama-sama atas secara simultan antara variabel bebas X1 (lingkungan kerja) dan X2 (team work) terhadap variabel terikat Y (efektivitas kerja).

Koefisien Determinasi

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi memperoleh nilai R sebesar $0,873$ artinya terdapat pengaruh yang kuat variabel lingkungan kerja dan team work dalam mempengaruhi efektivitas kerja pegawai. Nilai R-Adjusted R Square sebesar $0,756$ atau sebesar $75,6\%$ variabel lingkungan kerja dan team work memberikan kontribusi terhadap variabel efektivitas kerja.

PEMBAHASAN

Sumber daya manusia menjadi salah satu hal yang terpenting dalam sebuah organisasi karna segala potensi sumberdaya yang dimiliki manusia dapat dimanfaatkan sebagai salah satu usaha untuk suatu keberhasilan dalam mencapai tujuan individu maupun organisasi. Setiap instansi selalu dituntut untuk bekerja semaksimal mungkin, pegawai diharuskan bekerja secara proaktif, produktif serta efektif dan efisien guna dapat mencapai hasil kerja yang baik serta dapat bekerja sesuai dengan standar yang diberikan. Dengan demikian harapan sebuah instansi untuk mencapai tujuannya akan tercapai karena adanya sumber daya manusia yang bertanggung jawab. Berbagai masalah yang sering terjadi yang mengakibatkan kerja seseorang tidak efektif dikarenakan banyak faktor yang mempengaruhinya namun untuk meminimalisirnya juga diharapkan salah satu faktor seperti lingkungan kerja dan team work dapat mempengaruhi efektivitas kerja.

Pembahasan pada penelitian ini mengacu pada hipotesis yaitu terdapat pengaruh lingkungan kerja dan team work terhadap efektivitas kerja. Hasil penelitian pada pengujian hipotesis menghasilkan bahwa terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja dan team work terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Dengan pengaruh lebih dominannya pada variabel team work dalam mempengaruhi efektivitas kerja pegawai. Artinya semakin baik lingkungan kerja pegawai di Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo maka akan semakin baik pula efektivitas kerja pegawai. Lingkungan kerja yang mendukung seseorang saat bekerja maka akan menghasilkan hasil kerja seseorang

lebih baik begitupun sebaliknya jika lingkungan kerja seseorang tidak baik dalam hal ini kotor dan tidak sehat akan mengganggu kelangsungan kerja seseorang dan mengakibatkan hasil kerja yang tidak efektif.

Hasil penelitian menemukan bahwa variabel team work memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. Pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo kerja sama tim terjalin dengan baik. Hal ini di lihat dari kerja sama antar pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yaitu terbangunnya rasa saling membantu antar pegawai maupun kerja sama dari pimpinan instansi dan pegawainya seperti menemukan solusi jika terjadi kendala pekerjaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dinyatakan pada pengujian hipotesis dan pengujian simultan bahwa variabel kerja sama atau team work lebih memberikan pengaruh dominan terhadap efektivitas kerja pegawai Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Berdasarkan hasil penelitian memperoleh bahwa indikator dari tanggung jawab seperti pegawai dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan, terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo.

Pegawai bekerja dengan kejujuran dan penuh tanggung jawab, pegawai dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam pekerjaannya, pegawai mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat, dan pegawai disiplin waktu dalam bekerja pernyataan ini dapat menjelaskan bahwa pegawai dapat bertanggung jawab atas pekerjaan yang sudah menjadi kewajibannya sehingga dapat meningkatkan hasil kerja pegawai lebih efektif.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat di simpulkan bahwa:

- 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo.
- 2) Team work berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo.
- 3) Lingkungan kerja dan team work berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo.

SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas maka peneliti dapat menyarankan:

- 1) Kepada pimpinan Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo agar dapat mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang sudah berjalan baik saat ini, serta kerja sama atau team work yang terjalin baik karena dengan adanya lingkungan kerja dan team work yang baik ini memberikan kontribusi dalam mempengaruhi tingkat efektivitas kerja pegawai, hanya saja dapat memberikan inovasi-inovasi terbaru bagi perkembangan instansi di kemudian hari.
- 2) Bagi pegawai di Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo agar dapat menyadari arti kedisiplinan sehingga akan memperbaiki pekerjaan dikemudian hari seperti kurangnya kedisiplinan yang berakibat kepada absensi pegawai karena hal tersebut juga dapat mempengaruhi tingkat efektivitas kerja pegawai.
- 3) Bagi peneliti selanjutnya, agar dapat menambahkan variabel- variabel lainnya guna untuk melihat kontribusi pengaruhnya terhadap efektivitas kerja, serta dapat memperluas wilayah penelitiannya untuk perkembangan peneliti dikemudian hari.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifudin, Beni Ahmad Saebani, 2009. *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Pustaka Setia.
- Ahmad, Tohardi, 2013. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Azisyah, 2014. *Pengaruh Komunikasi Dan Tim Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pemerintahan Kecamatan Maiwa Kabupaten Enrekang*. Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar.

- Bahri, 2016. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru di SMK Hidayatullah Islam Kabupaten Probolinggo*. Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi, Vol. 6, No. 2.
- Barry, Render dan Jay Heizer, 2001. *Prinsip-Prinsip Manajemen Operasi: Operations management*, Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, Sandra, 2007, *Team Work Cara Menyenangkan Membangun Tim Impian*, Bandung: Progressio,91.
- Dwi Sulistiyani, Dwi 2019. *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di Hotel Mercure Jakarta Cini*. Skripsi Thesis, Universitas Sahid.
- Erawati, Darwis, Nasrullah, 2017. *Efektivitas Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa*. Jurnal Sarjana Ekonomi Universitas Negeri Makassar, Vol. 3, No. 1.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hatta, M., Musnadi, S., dan Mahdani. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Aceh*. Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah Vol. 1, No.1.
- Mahmudi, 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Makmur, 2011. *Efektivitas Kebijakan Kelembagaan Pengawasan*. Bandung: Refika Aditama.
- Nitisemito, 2006. *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pandelaki, 2018. *Pengaruh Team Work Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur Di Kabupaten Parigi Moutong*. Jurnal Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Tadulako Palu Vol. 6, No. 5, 35-46.
- Riki Arizona, 2017, *Peran Team Work Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Malang*, Jurnal No 1 Vol 20 Malang : STIE Indonesia Malang.
- Sedarmayanti, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge, 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Buku 1, Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid, Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi, 2003. *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Tracy, Brian. 2006. *Pemimpin Sukses*. Cetakan Keenam, Penerjemah: Suharsono dan Ana Budi Kuswandani, Jakarta: Pustaka Delapatrasa
- Wihartati, 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen*. Jurnal Akuntansi dan Pendidikan IKIP PGRI Madiun Vol. 5, No. 2.