

## SISTEM INFORMASI PENCETAKAN SLIP GAJI GURU PADA SD AL-AZHAR 43 GORONTALO

Rafli Ananda Rizkillah Gobel<sup>a,\*</sup>, Nadia Safitri Suleman<sup>b</sup>,  
Indhitya R. Padiku<sup>c</sup>, Eka Vickraien Dangkoa<sup>d</sup>

<sup>abcd</sup> Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Gorontalo  
Email : [rafli\\_s1sisfo@mahasiswa.ung.ac.id](mailto:rafli_s1sisfo@mahasiswa.ung.ac.id), [nadia\\_s1sisfo@mahasiswa.ung.ac.id](mailto:nadia_s1sisfo@mahasiswa.ung.ac.id),  
[indypadiku@ung.ac.id](mailto:indypadiku@ung.ac.id), [Eka\\_dangkua@ung.ac.id](mailto:Eka_dangkua@ung.ac.id).

---

### Abstract

The manual management of salary slips at SD Al-Azhar 43 Gorontalo presents challenges such as slow salary calculation processes and the risk of calculation errors. This study aims to develop a teacher salary slip information system at SD Al-Azhar 43 Gorontalo. The current manual process is inefficient and prone to errors, affecting administrative accuracy. The proposed system enhances efficiency, accuracy, and transparency in payroll management. A qualitative method was used to collect data through interviews and direct observations. The system design includes database modeling, business process analysis, and interface development. The research results show improvements in processing speed, error reduction, and better data management. This system serves as a reliable solution for payroll administration in educational institutions.

**Keywords** : Payroll System; Information System; Teacher Salary; SD Al-Azhar 43 Gorontalo;

### Abstrak

Pengelolaan slip gaji secara manual di SD Al-Azhar 43 Gorontalo menimbulkan tantangan seperti lambatnya proses penghitungan gaji dan risiko kesalahan perhitungan. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi slip gaji guru di SD Al-Azhar 43 Gorontalo. Proses manual yang saat ini digunakan kurang efisien dan rentan terhadap kesalahan, sehingga mempengaruhi akurasi administrasi. Sistem yang diusulkan meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan penggajian. Metode kualitatif digunakan untuk mengumpulkan data melalui wawancara dan observasi langsung. Desain sistem mencakup pemodelan basis data, analisis proses bisnis, dan pengembangan antarmuka. Hasil penelitian menunjukkan peningkatan kecepatan pemrosesan, pengurangan kesalahan, dan pengelolaan data yang lebih baik. Sistem ini menjadi solusi yang andal untuk administrasi penggajian di institusi pendidikan.

**Keywords** : Sistem Penggajian; Sistem Informasi; Gaji Guru; SD Al-Azhar 43 Gorontalo;

---

### 1. Pendahuluan

SD Al-Azhar 43 Gorontalo merupakan sekolah yang melayani pengajaran jenjang pendidikan dasar di Kota Gorontalo. Adapun pelajaran yang diberikan meliputi semua mata pelajaran wajib sesuai kurikulum dan tambahan nilai-nilai agama. SD Al-Azhar 43 Gorontalo adalah sebuah sekolah SD swasta yang alamatnya di Jl. Sultan Botutihe, Kota Gorontalo. SD swasta ini pertama kali berdiri pada tanggal 22 November tahun 2012. Sekarang SD Al-Azhar 43 masih menggunakan program kurikulum belajar SD 2013. SD Al-Azhar 43 dibawah kepemimpinan seorang kepala sekolah yang bernama Slinder Marhaba, S.Ag ditangani oleh seorang operator yang bernama Zulkifi Agus Tamu, S.Si. SD Al-Azhar 43 memiliki akreditasi grade B dengan nilai 89 (akreditasi tahun 2018) dari BAN-S/M (Badan Akreditasi Nasional) Sekolah/Madrasah. SD Al-Azhar 43 Gorontalo

menghadapi tantangan dalam pengelolaan slip gaji guru yang masih dilakukan secara manual. Hal ini menyebabkan inefisiensi waktu dan potensi kesalahan administratif. Penelitian ini bertujuan mengatasi masalah tersebut melalui pengembangan sistem informasi yang terintegrasi. Sistem ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja administrasi dan memberikan kemudahan dalam pengelolaan data gaji guru.

Pentingnya digitalisasi administrasi di lingkungan pendidikan tidak hanya bertujuan untuk meningkatkan efisiensi kerja, tetapi juga memastikan kualitas layanan yang lebih baik. Digitalisasi memungkinkan pengolahan data secara real-time, mengurangi risiko kehilangan data, dan meningkatkan transparansi dalam pengelolaan informasi. Dengan sistem yang terotomatisasi, institusi pendidikan dapat mengalokasikan sumber daya secara lebih efektif, mempercepat proses pengambilan keputusan, serta memberikan layanan administratif yang lebih responsif dan akurat kepada seluruh pemangku kepentingan. SD Al-Azhar 43 Gorontalo menghadapi tantangan dalam pengelolaan slip gaji guru yang masih dilakukan secara manual. Hal ini menyebabkan inefisiensi waktu dan potensi kesalahan administratif. Penelitian ini bertujuan mengatasi masalah tersebut melalui pengembangan sistem informasi yang terintegrasi. Sistem ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja administrasi dan memberikan kemudahan dalam pengelolaan data gaji guru.

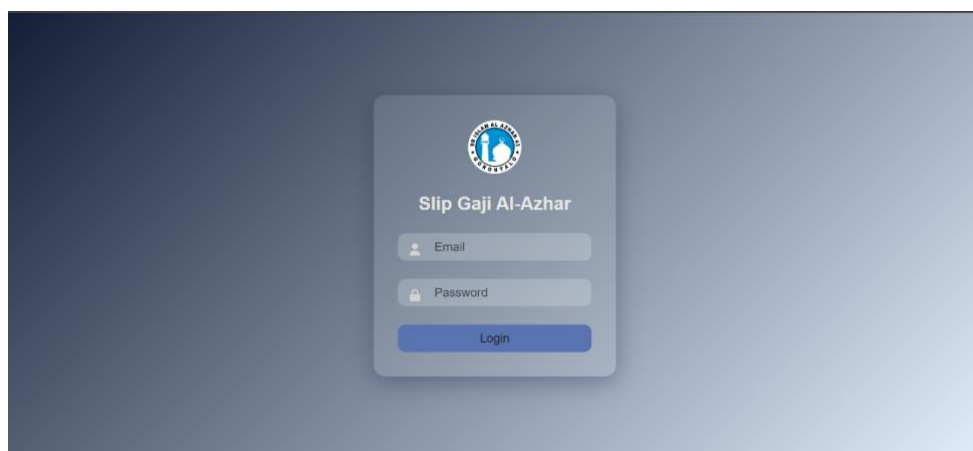
## 2. Metode

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis dilakukan untuk mengidentifikasi kebutuhan sistem dan merancang solusi yang sesuai.

## 3. Hasil dan Pembahasan

Hasil pengembangan menunjukkan bahwa sistem informasi yang dirancang mampu mempercepat proses penggajian, mengurangi risiko kesalahan, dan meningkatkan akurasi data. Fitur utama sistem meliputi pengelolaan data tunjangan jabatan, data karyawan, formulir gaji, dan slip gaji dalam format PDF. Sistem ini juga dilengkapi dengan tanda tangan elektronik untuk memastikan keaslian data.

### 3.1 User Interface Sistem



Gambar 1. Halaman Login



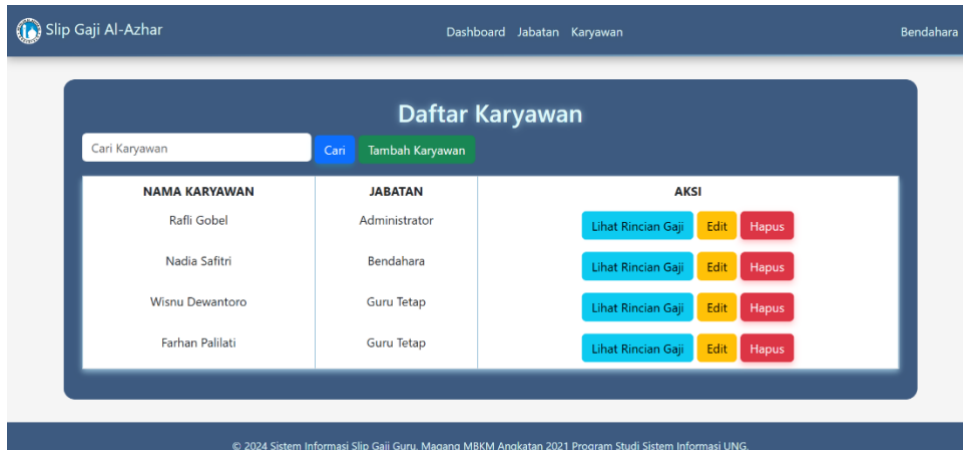
Gambar 2. Halaman Dashboard



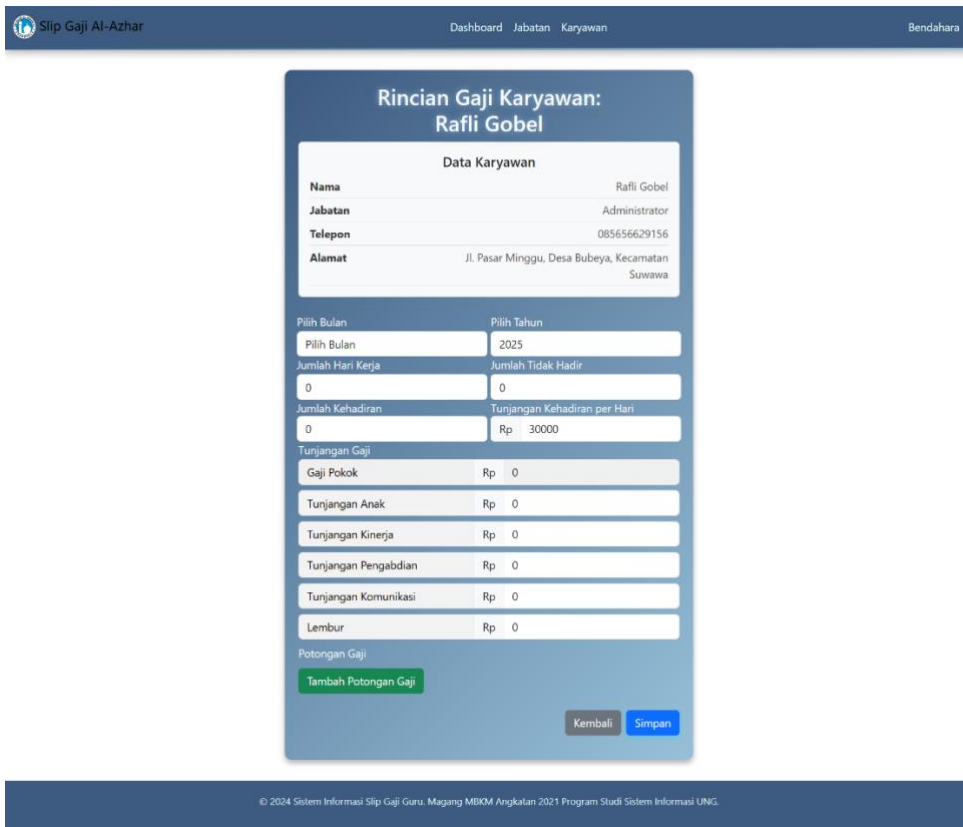
Gambar 3. Halaman Data Tunjangan Jabatan



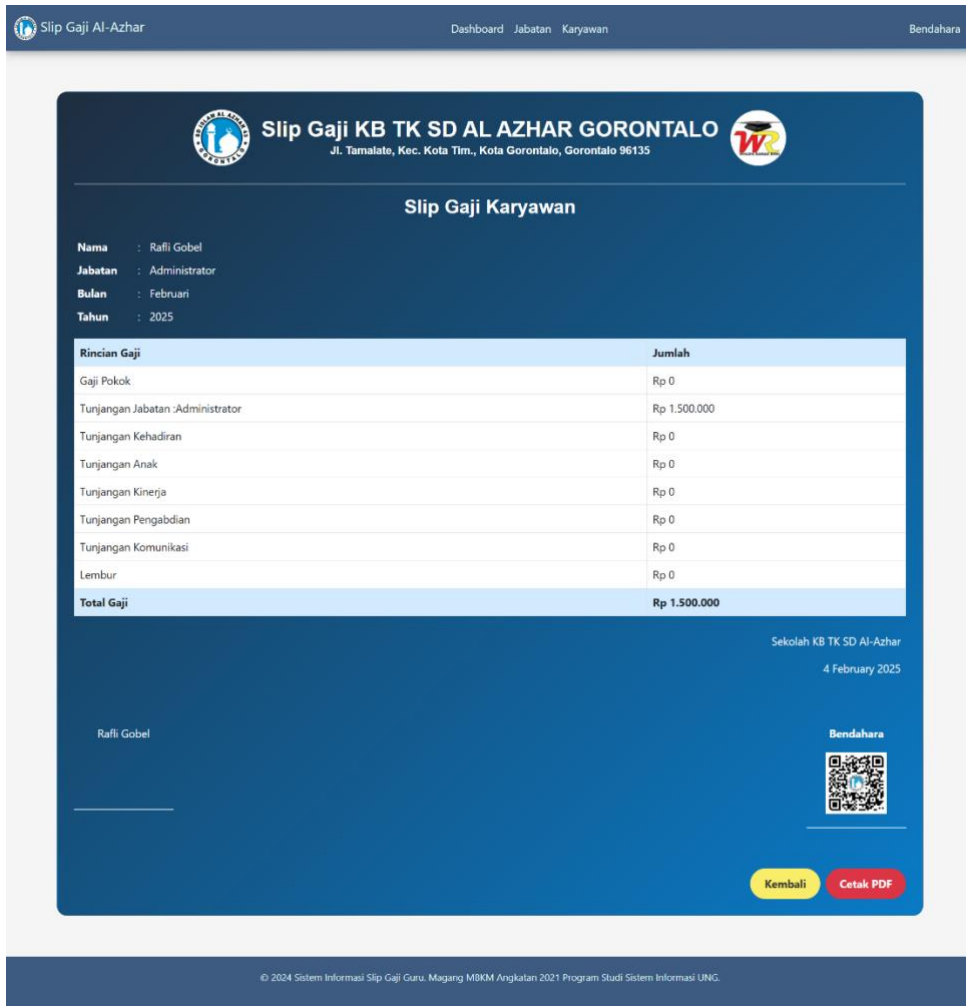
Gambar 4. Halaman Tambah Jabatan



Gambar 5. Halaman Data Karyawan



Gambar 6. Halaman Formulir Gaji



Gambar 7. Halaman Review Slip Gaji



Gambar 8. Halaman Slip Gaji (PDF)

#### 4. Kesimpulan

Implementasi sistem informasi pencetakan slip gaji guru di SD Al-Azhar 43 Gorontalo berhasil meningkatkan efisiensi dan akurasi administrasi penggajian dengan mengotomatisasi proses yang sebelumnya dilakukan secara manual. Sistem ini mampu mengurangi waktu pemrosesan, meminimalisir kesalahan administratif, dan meningkatkan transparansi dalam pengelolaan data gaji. Dengan fitur-fitur seperti pengelolaan data tunjangan, data karyawan, formulir gaji, serta slip gaji dalam format PDF, sistem ini memberikan solusi yang efektif dan andal untuk mendukung kebutuhan administrasi di lingkungan pendidikan, serta dapat dikembangkan lebih lanjut untuk memenuhi kebutuhan di masa depan.

#### Daftar Pustaka

- Astriyani, E., Mayang Sari, M., & Herman, H. (2020). Perancangan Sistem Informasi Pembayaran Spp Berbasis Web Menggunakan Notifikasi Sms Gateway (Studi Kasus: SMP Puspita Tangerang). *Journal Cerita*, 6, 106–116.
- Choirina, P., Nikmah, A., & Tasaufi, B. N. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Guru dan Karyawan Berbasis Website Studi Kasus MTs. Mamba'ul Jadid. *Jurnal Sistem Informasi Dan Informatika (JUSIFOR)*, 1(1), 42–50. <https://doi.org/10.33379/jusifor.v1i1.1258>
- Hakim, Z., Bronto Waluyo, E. T., & Hutasoit, A. R. (2020). Sistem Informasi Penggajian Guru Menggunakan Aplikasi Web pada SD Markus Tangerang. *JURNAL SISFOTEK GLOBAL*, 10, 46–51.
- Inado, F., Yusuf, R., & Zakaria, A. (2025). Pengembangan Sistem Informasi Pembayaran Spp Berbasis Web Menggunakan Payment Gateway Di Raudhatul Athfal (Ra) Al Mourky. *DIFFUSION : Journal Of System And Information Technology*, 102–112.
- Jarot Dian. (2023). Perancangan Sistem Informasi Perhitungan Honor Guru. *Uranus : Jurnal Ilmiah Teknik Elektro, Sains Dan Informatika*, 1(2), 49–63. <https://doi.org/10.61132/uranus.v1i2.20>
- Nur Fatwa, S., & Pirous, H. (2025). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Guru Berbasis Website di Smas Plus Guna Cipta Cimanggung. *Jurnal Dimamu*, 4(1), 117–129. <https://doi.org/10.32627/dimamu.v4i1.1328>
- Palupi, P. (2024). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Guru Menggunakan PHP dan MySql Pada SMK Tiara Bangsa Bekasi. *ALMUISY: Journal of Al Muslim Information System*, 3, 81–89.
- Purnomo, D. (2017). Model Prototyping Pada Pengembangan Sistem Informasi. *JIMP - Jurnal Informatika Merdeka Pasuruan*, 2, 54–61.
- Ratnawati, D. E., M.P, R. R., Muflikhah, L., & Indriati, I. (22). Peningkatan Kinerja Yayasan Pendidikan Melalui Simag (Sistem Informasi Manajemen Gaji). *Jurnal Pengabdian Masyarakat Teknologi Informasi Dan Informatika (DIMASLOKA)*, 1, 14–21.
- Robi, U., Supriatna, E., & Rachman, T. T. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Guru dan Pegawai di MA Al-Hidayah Cikancung. *Jurnal Dimamu*, 1(1), 98–109. <https://doi.org/10.32627/dimamu.v1i1.390>